

От работников
Председатель профсоюзной организации
ГБУ ЛО «Сиверский ресурсный центр»



Н.А.Евдокимова
Протокол от «14» 06 2017 г.

От работодателя
Директор ГБУ ЛО
«Сиверский ресурсный центр»

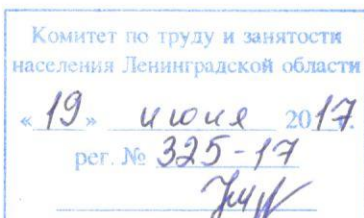


Г.А. Гасюнас
Приказ от «14» 06 2017 г. № 140-09

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области
Центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения
родителей, с ограниченными возможностями здоровья «Сиверский
ресурсный центр по содействию семейному устройству»

на 2017 – 2020 годы



п. Сиверский

2017 год

1. Внести изменения в пункт 1.14. коллективного договора и изложить его в следующей редакции: « Действие коллективного договора распространяются на всех работников Учреждения (часть 3 статьи 43 ТК РФ)».
2. Внести изменения в пункт 13.7. коллективного договора и изложить его в следующей редакции: « В случае реорганизации Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока, на который заключен, если Стороны коллективного договора не приняли иного решения (часть 3 статьи 367 ТК РФ)».
3. Внести изменения в пункт 2.4. часть 1 Правил внутреннего трудового распорядка и изложить его в следующей редакции: « При приеме на работу (заключении трудового договора) поступающий на работу предъявляет следующие документы:
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.
 - Медицинские документы, предусмотренные законодательством РФ, содержащие медицинские заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детских учреждениях (статья 65 ТК РФ)».
4. Внести изменения в пункт 4.1. Правил внутреннего трудового распорядка и изложить его в следующей редакции: « Основные права работников образования определены:
 - Трудовым кодексом РФ (статьями : 21,52-53,64,82,113,142,153,171,197,220,234,254-256,282,331,334-335,382,399;
 - Федеральным законом № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации»;
 - Положениями приказа Минобрнауки РФ от 30.08.2013 № 1015».
5. Внести изменения в пункт 4.6. Правил внутреннего трудового распорядка и изложить его в следующей редакции: « Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже , чем один раз в три года (статья 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации)».

6. Внести изменения в пункт 7.2. часть 2 Правил внутреннего трудового распорядка и изложить его в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 ТК РФ)».
7. Внести изменения в пункт 9.3. Правил внутреннего трудового распорядка и изложить указание на ссылку в скобках в следующей редакции : «(Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации)».

Прошито и пронумеровано

листов

14/11

3

Директор

[Signature]

Г. А. Гаск

